**СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ**

**Председатель И. о. заведующего**

**Профсоюзного комитета МБДОУ – детский сад**

**МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 554**

**комбинированного вида № 554**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Карпова Е.С. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Конева Е.А.**

 **«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2012г. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2012г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ**

**ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

**Принято**

**Педагогический совет**

**Протокол № \_\_\_\_\_**

**от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2012г.**

**1.Общие положения**

1.1 Настоящие положения разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида № 554 ( далее МБДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании»; Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении; Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления образовательного учреждения для рассмотрения общих вопросов деятельности МБДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем, выбираемого сроком на 1 год.

1.5.Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящим положении вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимается на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2.Основные задачи Общего собрания трудового коллектива.**

2.1.Общее собрание трудового коллектива содействует развитию инициативы трудового коллектива.

2.2.Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

**3.Функции Общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- разрабатывает коллективный договор;

- разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;

- принимает Устав МБДОУ, вносит и принимает изменения (дополнения) к Уставу, новой редакции Устава;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работников МБДОУ;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решение Родительского комитета МБДОУ;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

**4. Права Общего собрания трудового коллектива.**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

 - участвовать в самоуправлении МБДОУ;

 - выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее 1\3 членов собрания;

- при несогласии с Общим собранием трудового коллектива высказывать своё мотивированное мнение, которое должно быть внесено в протокол.

**5.Организация управления Общим собранием трудового коллектива**

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ.

5.2.На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3.Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4.Председатель Общего собрания трудового коллектива:

 - организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;

 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведения заседания;

- определяет повестка дня;

- контролирует выполнения решения.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раза в календарный год.

5.6.Общее собрание считается правомочным, если ни нём присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива МБДОУ.

5.7.Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием, если не решено другое. Решение общего собрания трудового коллектива правомочны, если за решение проголосовало более половины присутствующих.

5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива МБДОУ.

**6.Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1.Общее собрание трудового коллектива организует взаимосвязь с другими органами самоуправления МБДОУ – Педагогическим советом, Родительским комитетом, Советом МБДОУ, через представление на ознакомление Педагогическому совету, Родительскому комитету, Совету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива.

**7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.**

7.1. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:

- за выполнение, выполнения не в полном объёме или невыполнение за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно -правовым актам.

**8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.**

8.1.Заседание Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом.

8.2. В книге протокола фиксируется:

- дата проведения;

- количество присутствующих членов трудового коллектива;

- повестка дня;

 - ход обсуждения вопросов;

- решения.

8.3. Протоколы подписывает председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива. Нумерация протокола ведётся от начала учебного года. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива подписывается заведующей и скрепляется печатью МБДОУ.